

MASKROS
BARN

2022



Årsredovisning Maskrosbarn

Org. nr 802434-6846

Innehåll

Förvaltningsberättelse	3
Främjande av ändamålet	4
Stöd	4
Påverkan	5
Väsentliga händelser under räkenskapsåret	5
Resultat och ställning	6
Medlemmar	6
Hållbarhetsupplysning	7
Förväntad framtida utveckling	7
Regionkontor	8
Förvaltning	8
Resultaträkning	9
Balansräkning	10
Förändring av eget kapital	11
Noter till årsredovisningen	12
Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper	12
Noter till resultaträkning	14
Not 2 Gåvor och bidrag	14
Not 2 Bidrag som redovisats som intäkt	15
Not 3 Leasing	15
Not 4 Medelantal anställda och personalkostnader	16
Noter till balansräkning	17
Not 5 Inventarier, verktyg och installationer	17
Not 6 Andra långfristiga fordringar	17
Not 7 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17
Not 8 Skuld erhållna ej nyttjande bidrag	17
Not 9 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17
Övriga noter	18
Not 10 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut	18

Förvaltningsberättelse

Barnrättsorganisationen Maskrosbarn är en ideell förening som sedan starten 2005 stöttat tusentals barn och utvecklat flera typer av stödprogram, föreläsningar, utbildningar och tjänster utifrån deras önsknings och behov. Maskrosbarn möter barn i hela Sverige genom riks-täckande stöd och har lokala stödverksamheter i Stockholm, Göteborg och Malmö. Maskrosbarns målgrupp är barn mellan 13-19 år vars föräldrar har ett missbruk, psykisk sjukdom eller utsätter dem för våld.

Vi samarbetar med kommuner, regioner, myndigheter och andra aktörer som möter vår målgrupp runt om i Sverige. Verksamheten består av två delar, stödverksamhet med åtta olika stödprogram för barn, samt ett omfattande påverkansarbete där vi lyfter barns åsikter och förbättringsförslag till beslutsfattare.

Maskrosbarn har 26 anställda som arbetar på våra kontor i Stockholm, Göteborg och Malmö. Utöver det har vi 171 volontärer och timanställda som arbetar inom sex olika stödverksamheter.

Alla organisationens aktiviteter genomförs av personal och volontärer vilket gör dem till vår viktigaste resurs. All timanställd eller volontär personal arbetar inom stöden. Av den fasta personalen arbetar en tredjedel av medarbetarna inom, eller samordnar, stödverksamheter. De allra flesta är socionomer medan andra är beteendevetare. Alla som arbetar med att möta barn inom organisationen identifierar sig själva som maskrosbarn, vilket betyder att de själva har växt upp i familjer med föräldrar med missbruk, psykisk sjukdom eller har blivit utsatta för våld av en förälder. Identifikation mellan barnen och de vuxna är en viktig del av vår stödmetod.

Ungefär en tredjedel av medarbetarna arbetar inom kommunikation och påverkan. Inom området arbetar kommunikatörer, socionomer och jurister. Den sista tredjedelen av medarbetarna arbetar som arbetsledande områdeschefer och inom vårt kansli.

Den fysiska plats där vi bedriver stora delar av vår stödverksamhet är våra

lokaler i Stockholm, Göteborg och Malmö. Lokalerna är både daglig arbetsplats för våra medarbetare men även ungdomarnas egen plats där vi driver ungdomsgårdar och håller stödsamtal.

Finansiering av organisationen är en förutsättning för att kunna genomföra Maskrosbarns alla verksamheter. Ungefär hälften av Maskrosbarns intäkter kommer från sökta bidrag från statliga myndigheter, kommuner och regioner samt privata stiftelser och fonder. Den andra hälften kommer från samverkan med näringsliv, donationer från privatpersoner och samverkan med socialförvaltningar runt om i landet.

Föreningens säte är i Stockholm.

Främjande av ändamålet

Maskrosbarns verksamhetsändamål är att stödja barn som lever eller har levt i en familj där en eller båda föräldrarna missbrukar och/eller är psykiskt sjuk. Föreningen ska på olika sätt informera om hur det är att leva i liknande familjer för att öka kunskapen om missbruk och psykisk sjukdom. Föreningen skall jobba för att förbättra attityderna i samhället när det gäller psykisk sjukdom och missbruk. Föreningen ska genom stödjande verksamhet hjälpa unga som lever eller har levt med en förälder som missbrukar eller är psykiskt sjuk.

I allt vi gör arbetar vi för att nå vår vision – Alla barn har rätt till sin barndom.

Stöd

Under 2022 har vi fortsatt vårt arbete med att ge stöd till barn med otrygga familjeförhållanden genom våra stödprogram; fysiska och digitala stödsamtal, ungdomsgård varje torsdag,

helgläger, lovläger, coachprogram, barnombud, Maskrosbarn-podden och möjligheten att kontakta oss och få stöd anonymt via vår chatt.

Inom stödverksamheten låg stort fokus på att åter hitta stabilitet efter pandemiåren då flexibilitet och omställning varit ledord. Under året var prioritet att landa i det nya normala. Vi har haft förändringar i personalstyrkan som har inneburit nya rekryteringar och förändringar inom medarbetares tjänster. Trots detta har vi lyckats nå våra målsättningar inom stödverksamheten, förutom inom chattstödsverksamheten, där vi har sett en minskning från föregående år då det var högre tryck och längre öppettider givet pandemin. Ungdomsgårdarna (Torsdagsmysen) har ökat i popularitet och våra kuratorer online, som erbjuder samtal till barn i hela Sverige, var fortsatt välbokade.

Vi kan se att barnen vi möter inom våra stödverksamheter mår sämre än tidigare och fler har en mer komplex problematik, vilket innebär att vi lägger mer tid per barn än vi tidigare har gjort. Vi kan också se att vårt tidigare aktiva arbete med att etablera kontakt och samverkan med andra verksamheter kring barn t.ex. inom socialtjänst och elevhälsa, har resulterat i att vi har ett större inflöde av ungdomar från den typen av verksamheter.

Under 2022 bytte vi lokaler i Stockholm och Malmö till lokaler som är mer anpassade efter verksamheternas behov, samt genomförde en uppdatering av lokalerna i Göteborg. Vi kan se att de satsningar vi gjort på våra lokaler under året har skapat bättre tillgänglighet för våra ungdomar. Det är lättare att ta sig till våra lokaler, de ligger på tryggare platser och vi kan ta emot fler ungdomar.

Påverkan

2022 var verkligen ett år med fokus på barns rättigheter. Vårt arbete med att föra fram barns röster och kämpa för att öka deras delaktighet i processer och beslut som rör dem har aldrig känts mer angeläget. I allt vi gör utgår vi ifrån barnens egna tankar, åsikter och behov. Vi vuxengissar inte, vi involverar barnen. Vi vet att barn är experter på sina egna liv, och att de själva sitter på många av svaren. Därför är delaktighet och samskapande alltid en central del av vårt arbetssätt.

Vi har under året bidragit till flera viktiga statliga utredningar med vår samlade kunskap och kompetens samt barns egna röster, perspektiv och behov.

Barnen har under året varit delaktiga bl.a. genom att medverka i referensgrupper, rapporter, intervjuer, remissvar, media och svarat på enkäter. Ungdomar som tidigare har fått stöd från oss har tillsammans med vår personal medverkat i TV4 Nyhetsmorgon, både kring valarbetet #slutavuxengissa och inför jul.

Vi har hållit ett stort antal föreläsningar för barn och vuxna över hela landet och vidare har vi både utvecklat, tagit fram och spridit digitala utbildningar riktade mot både socialtjänst och skola.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Vi har välkomnat flera nya medarbetare under året och Stockholm- och Malmökontoret har flyttat till nya lokaler. Att den fysiska miljön i våra lokaler är trygg och välkomnande är viktigt, då det är där vi möter många



av våra ungdomar. Större och mer tillgängliga lokaler var även en avgörande faktor för att vi skulle ha möjlighet att ta emot fler ungdomar på våra ungdomsgårdar.

Maskrosbarn tog i december emot priset för Årets initiativ 2022 för vår stödinsats Extravuxen. Årets initiativ är en utmärkelse som Forum – idéburna organisationer med social inriktning delar ut till en ideell organisation som under de senaste åren tagit fram ett initiativ som bidrar till positiv samhällsutveckling. Insatsen Extravuxen är till sin form lik en kombinerad kontaktfamilj och kontaktperson och är framtagen för att fylla glappet mellan öppna insatser och placering. Syftet att ge barnen ett individuellt och flexibelt stöd där de själva får vara med och bestämma.

Vidare har Maskrosbarn under räkenskapsåret blivit medlem i Giva Sverige, en branschförening för tryggt givande. Som medlem i Giva Sverige följer vi deras kvalitetskod vilken syftar till att stärka kvalitet och styrning i insamlingsorganisationer.

Under året har vi även ansökt om och blivit beviljade 90-konto genom Svensk Insamlingskontroll. Det innebär att det årligen görs en kontroll av att medel som vi samlar in från allmänheten används till avsett ändamål.

Resultat och ställning

Flerårsjämförelse					
		2022	2021	2020	2019
Totala intäkter	tkr	24 106	26 350	22 318	17 805
Resultat efter fin poster	tkr	-859	3 539	3 614	1 024
Eget kapital	tkr	11 756	12 614	9 057	5 461
Antal anställda	st	26	27	26	25
Soliditet	%	75	69	63	67

Maskrosbarn har en positiv ekonomisk utveckling tack vare en god förvaltning med fokus på långsiktighet. Styrelsen ser årligen över ändamålsbestämda medel. Beträffande föreningens resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning med tillhörande noter.

Medlemmar

Maskrosbarn är en medlemsorganisation. Medlemmarna består idag av de ungdomar som får stöd av organisationen, samt den personal och de volontärer som arbetar i verksamheten. Under 2022 hade Maskrosbarn 408 (2021: 454) medlemmar. Medlemskapet är kostnadsfritt.

Hållbarhetsupplysningar

Maskrosbarn vill bidra till ett mer socialt hållbart samhälle där alla barn har rätt att må bra, även om deras föräldrar mår dåligt. Maskrosbarns mål är att barn ska bryta det sociala arvet och bli välmående individer. Vi jobbar ständigt för att lyfta frågan kring barns rätt till stöd och en bättre samverkan i samhället. Allt vi gör utgår alltid från vår målgrupps röster och erfarenheter.

Vi värnar om personalens fysiska och psykiska arbetsmiljö då personalen är vår viktigaste tillgång. Personalen är delaktig och aktiv i arbetsmiljöfrågor genom en arbetsmiljögrupp och förbättringspunkter fångas upp genom samtal men även anonyma enkäter och medarbetarundersökningar.

Vidare strävar vi efter att i göra hållbara val i vårt dagliga arbete, till exempel har de resor som gjorts under året i hög utsträckning skett kollektivt.

Förväntad framtida utveckling

Fokus under kommande år är att förvalta de befintliga stödverksamheter vi har i gång. Vi kommer att arbeta med metodutveckling och kvalitetssäkring av befintlig verksamhet. 2023 blir första helåret med vår nya gruppchef inom stöd vilket möjliggör stort fokus på metod och kvalitetssäkring inom området. Vidare kommer fokus fortsatt ligga på att möjliggöra så att fler barn kan få det stöd som de behöver.

Vi befinner oss i en viktig tid när det gäller barnrättsfrågor. Det pågår flera utredningar kring hur lagstiftning bättre ska tillgodose barns rättigheter. Vårt arbete med att föra fram barns röster och kämpa för att öka deras delaktighet i processer och beslut



som rör dem har aldrig känts mer angeläget. Vi kommer fortsatt jobba för att påverka viktig lagstiftning för vår målgrupp. Under perioden vill vi nå ut med en kampanj riktad direkt mot vår målgrupp, med målet att fler barn ska förstå hur vanlig problematiken är och känna sig mindre ensamma i sin situation.

Framöver kommer vi jobba för att förbereda och bädda inför verksamhet på en ny ort. Varje expansion är ett viktigt steg för hela organisationen och innebär möjlighet att möta fler barn.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Maskrosbarn vill erbjuda långsiktigt stöd till barn, vilket delvis kräver stora fasta kostnader, framför allt personalkostnader. Då flera av de ekonomiska medel vi beviljas är kortsiktiga, skulle detta kunna innebära en risk för verksamheten. Oförutsägbarheten i de ekonomiska medlen vi får in försöker vi möta genom att eftersträva en bred finansieringsbas, ett stadigt eget kapital och ett strukturerat budgetarbete.

Regionkontor

Att finnas på flera orter är ett viktigt mål då ungdomarna i organisationen vill att stöd ska finnas tillgängligt för fler, och det är ett uppdrag vi tar på stort allvar. Att kunna ses fysiskt och att kunna kliva in i en lokal ordnad för dem, en plats att landa på och göra till sin egen, det är viktigt.

Maskrosbarn har idag verksamhet i Stockholm, Göteborg och Malmö, men når genom flera av våra stödprogram och föreläsningar ungdomar i hela landet.

Förvaltning

Årsmötet är Maskrosbarns högst beslutande organ. Styrelsen är organisationens verkställande organ och består av Annika Marking, Julia Mäkitalo Blent, Linda Grahl, Hanna Bergendahl och Isa Widerståhl. Ledare och ytterst ansvarig för den dagliga verksamheten är generalsekreterare Elin Hågeby Caicedo.

Maskrosbarns ledningsgrupp består av Elin Hågeby Caicedo, utvecklingschef Therése Eriksson, stödchef Denise Madsen samt påverkanschef Sandra Patel Seropian.

Styrelsen har mötts 4 gånger under 2022 och ledningsgruppen träffas veckovis.

Årsmötet utser revisorer för att granska räkenskaper och förvaltning. För 2022 har Lena Normann, HQV Stockholm AB, och Ulla Sjöman varit föreningens revisorer.

Valberedningen väljs av årsmötet och har under 2022 bestått av Therése Eriksson och Julia Kruse.

Resultaträkning

Kr	Not	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
Verksamhetsintäkter			
Gåvor	2	9 433 216	14 082 820
Bidrag	2	10 251 961	7 179 407
Nettoomsättning		4 210 286	4 780 715
Övriga rörelseintäkter		210 326	307 364
Summa verksamhetsintäkter		24 105 789	26 350 306
Verksamhetskostnader			
	3,4		
Ändamålskostnader		-21 265 030	-19 375 695
Insamlingskostnader		-2 431 322	-2 200 482
Administrationskostnader		-1 269 685	-1 234 297
Summa verksamhetskostnader		-24 966 037	-22 810 474
Verksamhetsresultat		-860 248	3 539 832
<i>Resultat från finansella poster</i>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1 910	–
Räntekostnader och liknande resultatposter		-362	-662
Resultat efter finansiella poster		-858 701	3 539 170
Årets resultat		-858 701	3 539 170

Balansräkning

Kr	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningskostnader			
Inventarier, verktyg och installationer	5	58 616	0
Summa materiella anläggningstillgångar		58 616	0
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar	6	790 000	790 000
Summa finansiella anläggningstillgångar		790 000	790 000
Summa anläggningstillgångar		848 616	790 000
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		746 006	936 866
Övriga fordringar		45 007	94 581
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	7	1 895 446	1 660 317
Summa kortfristiga fordringar		2 686 459	2 691 764
Kassa och bank		12 111 011	14 812 700
Summa omsättningstillgångar		14 797 470	17 504 464
SUMMA TILLGÅNGAR		15 646 086	18 294 464

Balansräkning

Kr	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Balanserat resultat		12 614 342	9 075 172
Årets resultat		-858 701	3 539 170
Summa eget kapital		11 755 641	12 614 342
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		468 025	884 009
Skatteskulder		266 459	237 629
Skuld erhålla ej nyttjade bidrag	8	1 104 961	1 132 500
Övriga skulder		663 677	985 903
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	9	1 387 323	2 440 082
Summa kortfristiga skulder		3 890 445	5 680 122
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		15 646 086	18 294 464

Förändring av eget kapital

	Ändamåls- bestämda medel	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans			
2022-01-01	1 500 000	11 114 341	12 614 342
Årets resultat			-858 701
Utgående balans			
2022-12-31	1 500 000	11 114 341	11 755 641

Noter till årsredovisningen

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Organisationens redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, BFNAR 2012:1 (K3), och Giva Sveriges Styrande riktlinjer för årsredovisning. Principerna är oförändrade jämfört med föregående räkenskapsår.

De viktigaste redovisnings- och värderingsprinciperna som har använts vid upprättande av årsredovisningen sammanfattas nedan.

Resultaträkning

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållet bidrag.

Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållet bidrag. Är det inte ett bidrag är det en gåva.

Gåvor

Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

Bidrag som hänför sig till en anläggningstillgång minskar anskaffningsvärdet. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

Nettoomsättning

Försäljning av tjänster intäktsredovisas vid utförandet.

Övriga intäkter

Övriga intäkter redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls. Lönebidrag redovisas i den period de är hänförliga till.

Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnader delas in i följande funktioner; ändamåls-, insamlings- och administrationskostnader.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader består av sådana kostnader som kan hänföras till organisationens uppdrag enligt stadgarna. Det innebär framförallt direkta kostnader inom stödverksamheten respektive vårt påverkansarbete. Vidare hänförs även andra kostnader som uppstår som en direkt följd av en aktivitet eller projekt inom ändamålet till ändamålskostnader.

Insamlingskostnader

Insamlingskostnader återspeglar de kostnader som organisationen haft för att samla in medel ifrån privatpersoner, företag, organisationer och myndigheter. Hit räknas således t ex kostnader för annonsering, insamlingskampanjer och rapportering samt personalkostnader för de som arbetar med insamling.

Administrationskostnader

Administrationskostnader består av kostnader som behövs för att administrera och driva organisationen. Bland annat styrelse- och årsmöte, bokföring och administrativa system. Ett visst mått av allmän administration är ett led i att säkerställa en god kvalitet för kontroll och rapportering, såväl externt som internt.

Leasing

Samtliga av organisationens leasingavtal kostnadsförs löpande (linjärt) över leasingperioden (inkl. första förhöjd hyra).

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda och redovisas som en pensionskostnad det år pensionen tjänas in.

Balansräkningen

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas initialt till anskaffningsvärde.

Materiella anläggningstillgångar värderas därefter till anskaffningsvärdet minskat med ackumulerade avskrivningar.

Avskrivning

Avskrivning av materiella anläggningstillgångar görs av tillgångens avskrivningsbara belopp över dess nyttjandeperiod och påbörjas när tillgången tas i bruk. Avskrivning görs linjärt. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

* Inventarier, verktyg och installationer: 5 år

Tillgångar och skulder

Tillgångar

Vid anskaffningstidpunkten värderas tillgångar och skulder till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter.

Kundfordringar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Efter första redovisningstillfället värderas långfristiga finansiella tillgångar som inte är räntebärande till anskaffningsvärde.

Ändamålsbestämda medel

I posten ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas ännu inte förbrukade gåvor och andra ändamålsbestämda medel. Se även eget-kapital rapporten.

Föreningen har ändamålsbestämda medel avsatta för utvecklingskostnader av verksamheten.

Skuld för erhållna ej nyttjade bidrag

När organisationen erhållit bidrag men ännu inte uppfyllt villkoren redovisas en skuld.

Noter till resultaträkning

Not 2 Gåvor och bidrag

Gåvor som redovisats i resultaträkningen		
Gåvor	2022	2021
Allmänheten	2 998 571	3 981 700
Företag	5 635 052	3 552 636
Stiftelser	799 593	6 548 484
Summa insamlade medel (gåvor) (a)	9 433 216	14 082 820
Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen		
Insamlade medel (uppskattade belopp ej bokfört)	2022	2021
Aktiviteter och mat/fika till ungdomsverksamheten	565 171	196 668
Annonser	124 145	240 000
Hysesrabatter	571 239	775 000
Övriga rabatter/sponsring	226 945	144 625
Summa insamlade medel (uppskattat belopp) (b)	1 487 500	1 356 293

Not 2 Bidrag som redovisats som intäkt

Gåvor som redovisats i resultaträkningen		
	2022	2021
Insamlade medel (privaträttsliga bidrag)		
Stiftelser och fonder	4 750 348	–
Summa insamlade medel (c)	4 750 348	0
Offentliga bidrag	2022	2021
Myndigheter	3 941 613	6 224 407
Regioner	275 000	305 000
Kommun	1 285 000	650 000
Summa offentliga bidrag (d)	5 501 613	7 179 407
Summa bidrag (c+d)	10 251 961	7 179 407
Totala insamlade medel består av följande		
	2022	2021
Gåvor som har redovisats i resultaträkningen	9 433 216	14 082 820
Gåvor som inte har redovisats i resultaträkningen	1 487 500	1 356 293
Privaträttsliga bidrag som redovisats som intäkt	4 750 348	–
Summa insamlade medel	15 671 064	15 439 113

Not 3 Leasing

Organisationen leasar framför allt kontorslokaler samt skrivare. Kostnadsförda leasingavgifter uppgår under året till 1 603 tkr (939 tkr). Framtida minimileasingavgifter förfaller enligt följande:

Minimileasingavgifter				
	Inom 1 år	1–5 år	Efter 5 år	Summa
31 december 2022	1 584 457	3 995 960	–	5 580 417
31 december 2021	1 162 020	4 856 762	–	6 018 782

Not 4 Medelantal anställda och personalkostnader

Medelantal anställda				
	2022		2021	
Antal anställda	26		27	
Varav kvinnor	25		26	
	96%		96%	
Som ideell förening räknar vi inte med anställda som uppburit ett halvt prisbasbelopp i ersättning under året i enlighet med BFNAR 2006:11. Eftersom ersättningen är så låg anses arbetet som utförts ideellt.				
	2022		2021	
	Antal på balansdagen	Varav kvinnor	Antal på balansdagen	Varav kvinnor
Styrelseledamöter	5	100%	4	100%
Generalsekreterare och andra ledande befattningshavare	4	100%	4	100%
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader				
	2022		2021	
Styrelse och generalsekreterare	575 424		558 039	
Övriga anställda	11 502 801		10 299 023	
Totala löner och ersättningar	12 078 225		10 857 062	
Sociala kostnader	4 283 819		3 920 334	
(varav pensionskostnader exkl. löneskatt)	540 123		558 224	
Summa	16 362 044		14 777 396	
Av pensionskostnader avser 31 tkr (29 tkr) organisationens styrelse och generalsekreterare.				
Ideellt arbete				
Under året har 171 (149) personer arbetat ideellt i organisationens stödverksamhet. Värdet av dessa ideella insatser har inte redovisats i resultaträkningen utöver ersättning om högst ett halvt prisbasbelopp som redovisas som lön.				

Noter till balansräkning

Not 5 Inventarier, verktyg och installationer

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	25 198	25 198
Inköp	71 775	–
Utrangeringar	-25 198	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	71 775	25 198
Ingående ackumulerade avskrivningar	-25 198	-20 578
Utrangeringar	25 198	–
Årets avskrivningar	-13 159	-4 620
Utgående ackumulerade avskrivningar	-13 159	-25 198
Redovisat värde	58 616	0

Not 6 Andra långfristiga fordringar

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	790 000	–
Tillkommande fordringar	–	790 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	790 000	790 000
Redovisat värde	790 000	790 000

Not 7 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna intäkter	1 148 181	1 341 200
Förutbetalda hyreskostnader	494 207	135 547
Övriga poster	253 058	183 570
Redovisat värde	1 895 446	1 660 317

Not 8 Skuld erhållna ej nyttjade bidrag

	2022-12-31	2021-12-31
Statliga bidrag	283 111	632 500
Regionala bidrag	125 000	500 000
Stiftelser och fonder	696 850	–
Redovisat värde	1 104 961	1 132 500

Not 9 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Personalrelaterade upplupna kostnader	645 844	570 421
Övriga upplupna kostnader	468 142	297 671
Förutbetalda intäkter	273 337	1 571 990
Redovisat värde	1 387 323	2 440 082

Övriga noter

Not 10 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Efter räkenskapsårets utgång finns stor osäkerhet i omvärlden till följd av hög inflation och lågkonjunktur. Ledningen följer utvecklingen, men det är i nuläget osäkert vilken påverkan det skulle kunna få för Maskrosbarn.

Stockholm, enligt digitala signaturer nedan

Annika Marking
Ordförande

Hanna Bergdahl

Isa Widerståhl

Julia Mäkitalo Roos

Linda Grahl

Vår revisionsberättelse har lämnats enligt digitala signaturer nedan
HQV Stockholm AB

Lena Normann
Auktoriserad revisor

Ulla Sjöman
Lekmannarevisor