

Värdegrund och Uppförandekod

Maskrosbarn finns för att ge stöd till barn och unga som har föräldrar har ett missbruk, en psykisk sjukdom eller som utsätter dem för våld. Maskrosbarn bedriver en verksamhet som för fram dessa barn och ungdomars röster, erfarenheter och åsikter. Verksamheten skall vara inkluderande och öppen.

Maskrosbarn har en skyldighet gentemot ungdomarna, de anställda och bidragsgivarna att tillse att verksamheten drivs på ett klokt, ansvarsfullt och effektivt sätt.

Vår vision är att alla barn har rätt till sin barndom.

Våra grundsatser

Våra ledord i verksamheten är Gemenskap, Trygghet, Glädje och Tillit. Våra värderingar bygger på FN:s konvention om barnets rättigheter, barnkonventionen, och den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna. Vårt arbete skall alltid ta avstamp i dessa och vi arbetar alltid utifrån ett barnperspektiv.

Alla människor har lika värde - Barn har särskilda rättigheter.

Det innebär att vi inte accepterar

- Diskriminering, mobbing och trakasserier på grund av
 - etnisk tillhörighet
 - könstillhörighet eller uttryck
 - religion
 - funktionsvariationer
 - sexuell läggning
 - politisk åsikt
 - ålder
- Direkta eller indirekta mutor och andra oegentliga förmåner eller ersättningar
- Hot om våld eller våld på arbetsplatsen eller under anslutande aktiviteter
- Bruk av alkohol eller droger i verksamheten, på arbetsplatsen eller under anslutande aktiviteter

Det åligger alla anställda, styrelsemedlemmar och volontärer att då de representerar Maskrosbarn uppträda med gott omdöme, som goda föredömen och med barnets bästa i fokus.

Uppgift

Det är generalsekreterarens ansvar att tillse att denna kod upprättas, uppdateras och implementeras i verksamheten. Det är alla medarbetares skyldighet att ansvara för att denna uppförandekod följs. För att säkerställa detta uppmanas alla medarbetare årligen, utöver vid anställningstillfället, att åter läsa uppförandekoden.

Ungdomarna ska informeras om organisationens värdegrund kontinuerligt via stödarbetet då många delar; jämlikhet och alla människors lika värde är grunden för organisationens stödmetod.