

2018



VERKSAMHETSBERÄTTELSE
Maskrosbarn

Maskrosbarn

Adress: Västberga Allé 60, 126 30 Hägersten

Organisationsnummer: 802434-6846

Produktion: Maskrosbarn

Grafisk form: Netha Veigas

Foto: Maskrosbarn, Matilda Söderström

Citat: Alla citat kommer från unga i verksamheten

www.maskrosbarn.org

Maskrosbarn är en barnrättsorganisation som arbetar med barn vars föräldrar har ett missbruk, psykisk ohälsa eller som blir utsatta för våld inom familjen. Verksamheten består utav två delar, nio stödprogram för barn, samt ett omfattande påverkansarbete. Inom påverkansarbetet för vi fram ungas perspektiv till myndigheter och beslutsfattare.

Maskrosbarn har sedan 2005 arbetat aktivt för att ge de barn vi möter förutsättningar att bryta sitt sociala arv och forma sin egen framtid. Vi vänder oss till ungdomar, 13–19 år, från hela Sverige.

Vår vision är att alla barn och ungdomar ska ges förutsättningar att växa upp till att bli välmående individer, utan negativa konsekvenser av sin uppväxt.



*När jag mår dåligt går jag till Maskrosbarn.
Jag mår mycket bättre av att vara här.
Här vågar jag öppna mig. / Ungdom*

Innehåll

Styrelsen har ordet	7
Verksamhet	9
Personal	10
Stöd	13
Rikstäckande program	15
- Lovläger	15
- Internetstöd	15
- Barnombud	17
Lokal stödverksamhet i Stockholm och Göteborg	17
- Coachprogrammet	17
- Helgläger	18
- Kuratorsamtal	19
- Torsdagsmys	19
- Ungdomsledarprogrammet	21
Påverkan	23
Föreläsningar och utbildningar	25
Direktpåverkan	25
- Opionsbildande arbete	25
Pimp my soc	26
- Pimp my soc – den fysiska miljön	26
- Pimp my soc – workshops	26
Mellanrummet	29
- Stödperson	29
- Drop-in boendet	29
- Delaktighet och stöd	29
Kommunikation	30
- Mediamedverkan	30
- Almedalsveckan	30
- Kommunikation, samarbete och insamling	31
Stödpartners	33
Företag som är engagerade och inspirerar	35
Ambassadörer	35
Inget skulle vara möjligt utan er	37
Årsredovisning	39

Vår styrelse

Julia
Mäkitalo Blent

Styrelseordförande



Annika
Marking

Vice ordförande



Josefin
Vestberg

Sekreterare



Tove
Larsson

Kassör



Ett Maskrosbarn med visioner

En summering av ett verksamhetsår brukar innebära tillbakablickar och sammanfattning av det som varit. Men mitt starkaste minne från året som gått handlar faktiskt om framtiden. Framtiden för föreningen Maskrosbarn och därmed framtiden för alla oss maskrosbarn. Under året anordnade vi en stor Visionsdag för alla våra medlemmar; ungdomar, volontärer och medarbetare tillsammans. Vi samlades för att prata om vad vår gemensamma framtidsvision är för inte bara vår förening, utan också för alla maskrosbarns rättigheter. Den dagen kommer jag att bära med mig länge, både för alla de fina tankar och förslag vi fick och för den fantastiska atmosfär vi skapade tillsammans.

Vi som är engagerade i Maskrosbarn blickar ständigt framåt i vårt arbete, inte minst vi ledamöter i styrelsen. Jag brukar tänka att det finns en inneboende kontrast i alla våra tankar och förhoppningar om Maskrosbarns framtid: Vi vill givetvis växa och nå fler ungdomar som vill komma i kontakt med oss, men vi vill samtidigt inte behövas, egentligen. Tills alla barn och ungdomar faktiskt har förutsättningar att växa upp utan negativa konsekvenser av sin uppväxt så har vi dock ett viktigt arbete att fortsätta med, hur det arbetet har sett ut under år 2018 kan du läsa om i denna verksamhetsberättelse.

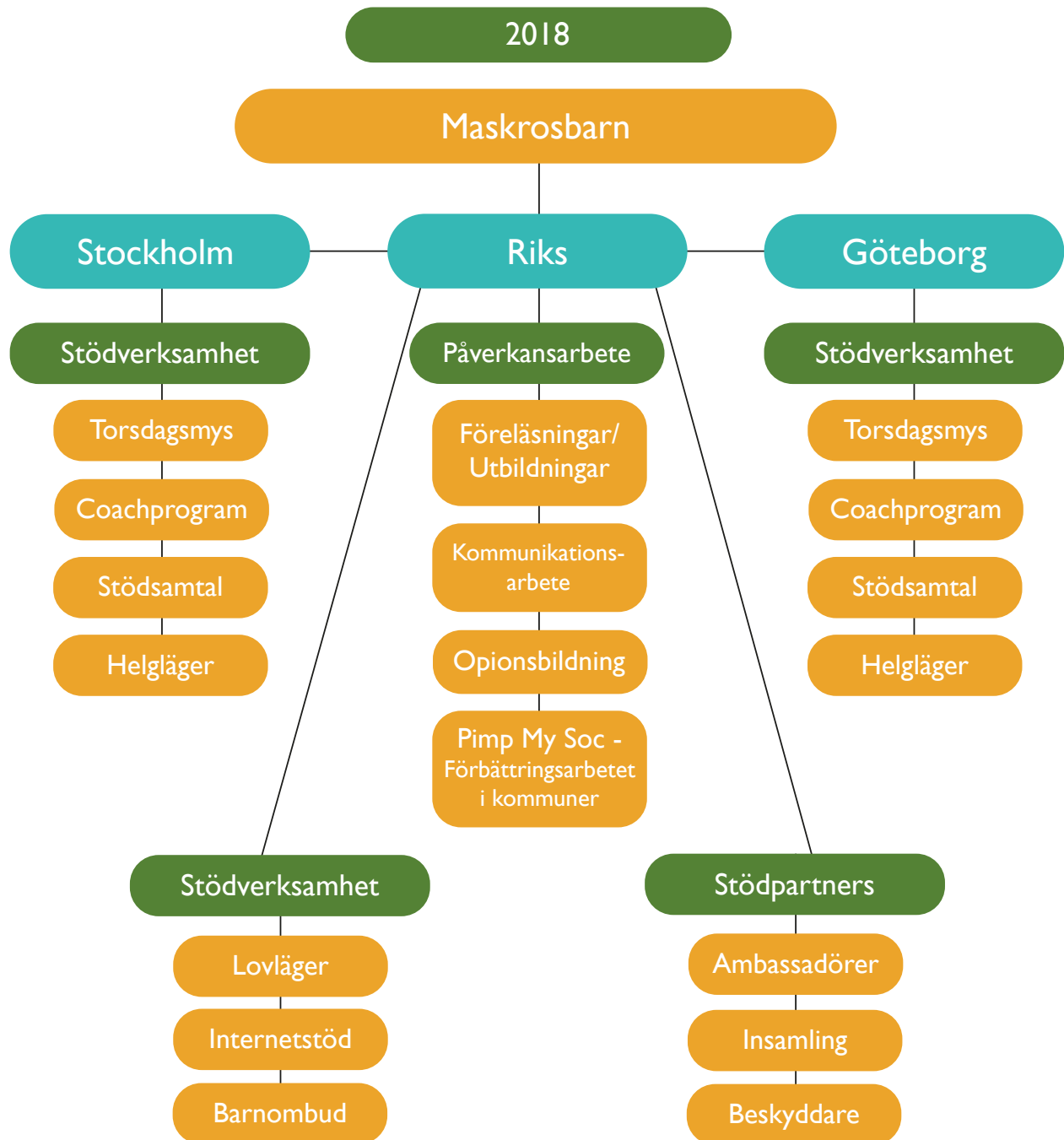
Avslutningsvis vill jag tacka alla som på olika sätt möjliggör Maskrosbarns arbete. Det Maskrosbarn är och gör skapas till fullo av oss tillsammans; volontärer, anställda, sponsorer, stödpartners, ambassadörer, beskyddare, samarbetskommuner, givare och givetvis våra ungdomar. TACK!

Julia Mäkitalo Blent, styrelseordförande



*Jag vet att jag inte ville det från början men
det var nog bra med den där orosanmälan.
Det blev ju faktiskt bättre. / Ungdom*

Vår verksamhet 2018



V
Å
R

P
E
R
S
O
N
A
L



ELIN HÅGEBY
Verksamhetschef



ANNIKA MARKING
Tf. verksamhetschef
del av året



THERÉSE JARLAND
Utvecklingschef



**SANDRA PATEL
SEROPIAN**
Chef för påverkansarbete



LISA DAHLGREN
Tf. Chef för påverkans-
arbete del av året



DENISE MADSEN
Stödchef, utbildnings- och
kompetensutvecklings-
ansvarig



JENNIFER GIÖBEL
Chefsassistent och
administratör



STONE ALDEN
Organisations- och
samarbetsassistent



**ALEXANDER
ROSENBERG**
Samarbetsansvarig



MARLENE LUNDLI
Kommunikationsansvarig



NETHA VEIGAS
Grafisk formgivare



ANNA BERGLUND
Lägersansvarig



LARRY DUMAS
Lägersansvarig



FATIMA SHEK BEHI
Stödassistent

2
0
1
8

VÅR P E R S O N A L



HELEN KLAESSON
Medarbetare
Mellanrummet



LINN ENGLUND
Projektledare,
föreläsare och kurator



SUSANNA GLANS
Ansvarig barnombud
och coachhandledare



MARIA THELL
Samordnare
barnrättsfrågor och
barnombud



MIA KÖRSNER
Kurator och ansvarig för
Coachprogrammet



MARIA NÄSLUND
Ansvarig för
Internetstöd och
coachhandledare



IDA TJERNBERG
Stödperson och
föreläsare



MARIA JYLKKÄ
Göteborgsansvarig



SOFIE LUDVIGSSON
Tf. Göteborgsansvarig
del av året



**ISABELL
PETTERSSON WALL**
Organisationsassistent
Göteborg



SOPHIA STRID
Föreläsare och
stödperson
Göteborg



**HANNA
LENNARTSSON**
Kurator och barnombud
Göteborg



**ARTEMIS
SVENNINGSSON**
Ansvarig coachhand-
ledare och Torsdagsmys
Göteborg

2018



*Mitt barnombud här brevid har sagt
att jag har rätt att inte blir slagen hemma...
så du får förstå att jag inte tänker bo
hemma längre. / Ungdom*

V
E
R
K
S
A
M
H
E
T
S
Å
R
E
T



STÖD



Stödverksamheten

Maskrosbarns stödverksamhet syftar till att ge barnen vi möter andrum, att få prioritera sig själv och det egna måendet. Barnet får på olika sätt genom våra stöd kunskap om sin situation, verktyg för att arbeta med sin självbild, självkänsla och framtidstro. De får även relationer för livet och en gemenskap och samhörighet som är svår att beskriva i ord.

Rikstäckande program

Lovläger

Under 2018 hade vi sju stycken lovläger där totalt 74 barn från hela Sverige deltog varav 34 var helt nya. Alla läger var på Härjarö där vi även varit tidigare. Vi hade 13 ungdomsledare varav sex stycken var nya för året. Den övriga personalstyrkan var totalt 33 stycken under året varav två stycken var ”ung ledare” och nio stycken nya ledare. Bland personalen hade vi nio stycken som själva deltagit på läger när de var ungdomar vilket är en fin siffra som ökar stadigt med åren. Det är ett kvitto på att de som deltagit i stöden vill fortsätta engagera sig i Maskrosbarn och ge tillbaka. Under 2018 har vi haft ett stort utvecklingsfokus genom att vi tittat på hur vi kan göra Lovläger ännu bättre.



Internetstöd

Chatt

Under 2018 hade vi chatten öppen under fem kvällar i veckan, med utökade öppettider under högtider och skollov. Vi har sedan hösten 2017 haft ett nytt chattverktyg. Under 2018 rekryterades sju nya volontärer och vi höll i två utbildningar. För att bättre kunna följa vilka ämnen som tas upp i chatten började vi föra statistik kring detta. 454 barn chattade med oss under 2018, nästan en dubblering från föregående år!



Coach Online

I Coach Online, där barnet chattar eller pratar med samma volontär i elva strukturerade stödsamtal, hade vi tio barn under året. Vi fortsatte den utveckling som påbörjades under hösten 2017 och lanserade den uppdaterade versionen av Coach Online i maj 2018. Vi höll ett frukostseminarium kring stöd som unga kan få under sommaren där vi informerade om Coach Online och bjöd in representanter från andra organisationer som berättade om vilket stöd de kunde erbjuda.

Som en del av uppdateringen av Coach Online spelade vi in nya filmer till stöd-materialet med hjälp av ett produktionsbolag. Filmerna kommer att färdigställas under våren 2019 och sedan börja användas.



Podd

Under 2018 släppte vi elva poddavsnitt där vi berörde ämnen såsom våld i nära relationer, drömmar och framtid, kroppshets och barns rättigheter. Podden är otroligt viktig då den möjliggör för barn att ta del av relevanta ämnen, tips, råd och personliga historier, även om de inte har möjlighet att ta del av någon annan aktivitet på Maskrosbarn.

Barnombud

Maskrosbarns Barnombud är ett stöd i kontakt med socialtjänsten som erbjuds barn inom organisationen. Barnombuden arbetar riksomfattande men finns lokalt på kontoren i Stockholm och Göteborg. Syftet med barnombud är att finnas med som stöd för barnet i pågående kontakt med socialtjänsten och hjälpa till att etablera en kontakt hos socialtjänsten vid behov.

Barnombudet följer med på möten, motiverar barnet till att berätta om hemsituationen för socialtjänsten och ger barnen kunskap om vilka rättigheter de har i kontakten med vuxna. Barnombud upprättar orosanmälningar när det finns oro för ett barn och hjälper till att ansöka om stöd och överklaga beslut.

År 2018 var det 58 barn över hela landet som fick stöd av ett barnombud. Vi har följt ett antal barn genom hela utredningsprocessen på socialtjänsten och har tydligt sett hur stöd av barnombud stärker dem i deras kontakt med socialtjänsten.

58
barn fick
stöd

Lokal stödverksamhet i Stockholm och Göteborg

Coachprogrammet

Coachprogrammet drivs i samarbete med socialtjänsten där Maskrosbarn tillhandahåller coacher, som delar barnets erfarenhet och sociala bakgrund. Maskrosbarn ansvarar för rekrytering, utbildning och handledning av personal samt att matcha barn och coach baserat på barnets behov.

Coachen fungerar som en guide och en sammanhållande länk genom de processer som barnet behöver ta sig igenom. Barnet och coachen ses under ett års tid, en gång i veckan. Varannan gång är träffarna uppbyggda utifrån olika övningar och varannan gång bearbetande samtal utifrån barnets behov. Programmet utgår från tydliga mål, där kontinuerlig utvärdering säkerställer att utveckling sker i linje med de mål som satts upp.

Stockholm

Under 2018 har vi samarbetat med 21 kommuner/stadsdelar, hållit i två inspirationsfrukostar och varit ute på APT:n för att informerat om Coachprogrammet. 39 nya barn fick en coach under våren 2018, totalt har 70 barn varit del av Coachprogrammet under 2018, vilket är rekord.

Vi anställde 40 nya coacher samt en ny kollega till coachteamet som ska fokusera på programmet i Göteborg.

70 barn
fick en
coach

Göteborg

Under 2018 tillsattes en ny tjänst i Coachprogrammet vilket har gjort att vi har fått bättre förutsättningar att sprida information om vårt stöd och växla upp i Coachprogrammet.

Vi har fortsatt arbetet med att kommuner och stadsdelar ska få kännedom om Coachprogrammet och under hösten 2018 var vi på fyra informationsmöten i olika kommuner och stadsdelar. Som resultat av detta fick ett barn för första gången coach vid placering som är en anpassning av Coachprogrammet för barn som är placerade i familjehem eller på institution.

Totalt har vi under år 2018 haft sex barn i Coachprogrammet i Göteborg varav fyra av dessa är nytillkomna.

Helgläger

Helgläger drivs i samarbete med socialtjänsten, där Maskrosbarn erbjuder barnet fem helgläger under ett år för att få möjlighet att komma iväg och få ett andrum, vara med i en gemenskap och hitta på roliga aktiviteter. Helglägen äger rum ungefär varannan månad och är uppbyggda precis som lovläger med lekar, aktiviteter och mys varvat med allvarligare inslag av samtal och arbetsgrupper.

Stockholm

Under 2018 hade vi tio stycken helgläger och totalt 27 barn som deltog, varav nio barn var helt nya. Vi har idag samarbeten med 15 stadsdelar och kommuner i Stockholmsområdet. Under 2018 utbildades sex nya helglägerledare. Vi tillsatte också en ny helglägeransvarig som ansvarar för hela programmet. Det som återkommer som mest uppskattat hos barnen är den gemenskap som finns på helgläger och den trygghet som det ger. Många uppskattar också de enskilda samtalen som erbjuds varje läger tillsammans med en ledare.

Göteborg

Beslut togs under 2017 att pausa etableringen av stödet på fysisk plats i Göteborg. Detta beslut har även kvarstått under 2018. Anledning till detta har varit att det fortsatt finns svårigheter kring etableringen av programmet i Göteborg. Under 2018 deltog tre barn på helgläger från Göteborgs-regionen. Precis som förra året åker de upp till Stockholm och deltar på helgläger där. Det har fungerat bra och barnen tycker att det är roligt att få träffa ytterligare deltagare och lägerledare – som de kanske aldrig fått möjlighet att träffa annars.

I dagsläget har Göteborg avtal med tre kommuner och stadsdelar.



Kuratorsamtal

Maskrosbarn erbjuder individuella samtal för barn. De får stöd under fem samtal. Syftet med stödet är att vara en vuxen som lyssnar och stöttar utifrån Maskrosbarns metod men också att hjälpa till att ta kontakt med annat professionellt stöd eller guida vidare till stöd inom organisationen.

Stockholm

Under 2018 var det totalt åtta barn i åldrarna 13–19 år som tog del av våra kuratorsamtal. De allra flesta hittade till oss via hemsidan och kontaktade oss på egen hand. För majoriteten blev kontakten med Maskrosbarn den första gången de vågade prata om sin hemsituation med någon.

Göteborg

I Göteborg har totalt åtta barn tagit del av kuratorsamtal under 2018. Majoriteten av samtalen har varit deras första kontakt med organisationen och ett helt avgörande stöd, i att våga ta kontakt och få mer information om verksamheten. Vi har också varit den första personen de berättat för om sin hemsituation. Under året har kuratorsamtalen i högre grad än tidigare handlat om ämnen såsom känslan av att vara isolerad i sin hemmiljö, könsidentitet och rätten till att må bra även om man har en förälder som mår dåligt. Hälften av barnen har gått vidare till annat stöd inom organisationen efter avslutade samtal.

Torsdagsmys

Torsdagsmysen är vår ungdomsgård som finns öppen en gång i veckan på respektive lokalkontor. På våra mys så äter vi middag tillsammans, testar nya roliga aktiviteter och har mysiga temakvällar i våra lokaler. Vi vill att Torsdagsmys ska vara ett tryggt sammanhang för barnen att komma till och senare gå hem och känna sig stärkta. Tillsammans ska vi ha roligt och barnen ska få med sig nya fina upplevelser och minnen.

Stockholm

Under 2018 har vi haft 48 torsdagsmys i Stockholm och det har deltagit sammanlagt 97 barn. Vi hade under 2018 rekordmånga barn under ett och samma mys, hela 52 stycken! Vi jobbade mycket med att få en stabil, lugn och trygg stämning på torsdagarna trots ökat deltagande. Något som vi i slutet av året verkligen kände att vi hade uppnått. Vi tog lärdom av våra tidigare utvärderingar där många uppskattade de torsdagar som vi spenderade i våra lokaler med hemlagad mat mest, och planerade därför in fler sådana.

48
torsdagsmys

16
barn fick kuratorsamtal



Vi fortsatte för andra året i rad med våra sommarmys där vi fyra veckor in på sommarlovet sågs under dagtid och hittade på aktiviteter. Sommarmysen blev väldigt uppskattade av de barn som annars har skolan som en av de enda trygga platserna.

Göteborg

Under 2018 har vi haft 42 träffar där det har deltagit sammanlagt 47 barn vilket är en stor ökning från året innan!

Nytt under 2018 var att vi fick en ny medarbetare i torsdagmysen samt att vi har pimpat våra lokaler och ökat mysfaktorn ytterligare!

Exempel på aktiviteter som vi har gjort är teater med temat psykisk ohälsa i familjen, badat och haft myskvällar på kontoret. Vi har haft en del besök av gäster – exempelvis från RFSU och haft workshop som rör sexuell hälsa och relationer. Vi har även haft besök av en yogainstruktör som gjorde övningar som rör gränssättning och mindfulness.

Vi har fått aktiviteter och middagar sponsrade av exempelvis Tacobar, Mcdonalds, Bounce, SATS och Lerum äventyrsbad. Detta är otroligt uppskattat av våra barn. Dock är att äta tacos och ha spel- och myskvällar i våra lokaler en höjdare. Barnen beskriver torsdagmysen som en plats där de kan vara sig själv och bara få andas.

47
barn

Ungdomsledarprogrammet

Under 2018 fortsatte vi att rekrytera ungdomar till ungdomsledarprogrammet, totalt 12 ungdomsledare. Nytt för 2018 var att vi införde fler riktlinjer för ungdomsledarprogrammet, bland annat en övre åldersgräns och att tjänsten löper i max två år. På så sätt ges fler ungdomar möjlighet att bli ungdomsledare. Deras arbetsuppgifter är att se till att de nya barnen som kommer till Torsdagmys känner sig välkomna, sedda och introducerade till de andra i gruppen, hålla i lekpass och hjälpa till med praktiska saker såsom matlagning och städning.

Ungdomsledarna och det arbetet de gör är helt ovärderligt för verksamheten.

Nyheter
12 ungdoms-
ledare



*Om man kan bygga en raket och åka
till månen så måste man väl kunna utvärdera
familjehem på ett bra sätt. / Ungdom*

V
E
R
K
S
A
M
H
E
T
S
Å
R
E
T



PÅVERKAN



Påverkansarbete

2018 har varit ett väldigt spännande och varierat år på Maskrosbarn. Vi har varit med i många viktiga och stora forum som exempelvis tillsammans med Socialdepartementet. Vi har utvecklat Socialstyrelsens utbildningsmaterial som når nästan alla familjehem i landet. Vi har slagit rekord i engagemang på sociala medier och vi har vunnit ett prestigefullt pris. Som alltid har ungdomar spelat en stor roll i arbetet!

Föreläsningar och utbildningar

Vi höll totalt 150 föreläsningar/utbildningar för vuxna och elever under 2018. Genom dessa föreläsningar nådde vi 12 996 personer, varav 6 385 elever. Under året genomförde vi en utbildning för skolpersonal och vi nådde då 230 lärare, skolkuratorer och skolsköterskor. De fick kunskap om hur de kan se och stötta vår målgrupp samt hur de kan hålla i en lektion för elever om hur det kan vara att växa upp med en förälder som har ett missbruk eller psykisk ohälsa.

Vi genomförde två familjehemsutbildningar, vi nådde drygt 80 familjehem som alla har fått kunskaper om hur placerade unga vill bli bemötta samt vilken typ av stöd, information och kunskap unga vill ha.

12 996
lyssnade på
våra föreläsningar

Unga
i panel på
Rosenbad

Direktpåverkan

Precis som alltid har vi haft stort fokus på direktpåverkan – att ungdomar på riktigt får komma till tals i frågor som rör dem. Här är ett axplock:

Under 2018 deltog ungdomar i vår organisation i en panel på Rosenbad för att dela sina egna erfarenheter av sin uppväxt, med fokus på att Barnkonventionen ska bli lag. I mars hade Stockholm stad en barnrättskonferens där ungdomar i vår organisation deltog på scenen, även där för att dela med sig av sina egna erfarenheter. Flera ungdomar i vår organisation deltog i samtal med UR (Utbildningsradion). De skapar en programserie om barns rättigheter som ska sändas hösten 2019 där deltar vi på olika sätt. Ett första moment var att ungdomsledare fick dela med sig av sina erfarenheter av kontakt med socialtjänsten.

Under 2018 påbörjade vi också ett arbete med att se över hela vårt arbete med direktpåverkan för att försäkra oss om att vi gör det på bästa sätt för våra ungdomar och för att det alltid ska vara meningsfullt för dem.

Opinionsbildande arbete

Precis som tidigare år jobbade vi hårt med vårt opinionsbildande arbete och med att föra fram våra ungdomars tankar och idéer för att förbättra ungas situation.

Mycket fokus har legat på att Barnkonventionen ska bli lag 2020. Här är några exempel på vad vi gjorde 2018:

- Intervju med Nationellt Kompetenscentrum Anhörig om unga som omsorgsgivare inför en rapport.
- Material till Socialstyrelsens familjehemsutbildning "Ett hem att växa i".
- Möte med Stockholms socialborgarråd Åsa Lindhagen om nya socialtjänstlagen.
- Referensgrupp hos Socialstyrelsen gällande kompetensmål för personal på HVB.
- Barnministern och socialdepartementet bjöd in till seminarium gällande att Barnkonventionen ska bli lag.
- Referensgrupp gällande utredning om framtidens socialtjänst.
- Dialog med utredaren för regeringsuppdraget skydd för barn som bevittnar våld.
- Dialogmöte om kunskapshöjande insatser för psykisk hälsa och suicidprevention hos Folkhälsomyndigheten.
- Möte med Nacka kommun inför upphandling av konsulentstödda jourhem.
- Hearing om barn i osäkra boendeförhållanden för Stockholms stad.

Pimp my soc

Pimp my soc är ett samlingsnamn för alla samarbeten med kommuner som på något sätt syftar till att öka ungas delaktighet i kontakten med socialtjänsten. Under 2018 har vi arbetat med detta på olika sätt.

Pimp my soc – den fysiska miljön

Under 2018 fortsatte vi arbetet med att anpassa den fysiska miljön på socialtjänsten utifrån ungdomars egna behov och önskemål, för att skapa trygga miljöer som kan underlätta svåra samtal. Vi anpassade totalt sju rum i följande fem kommuner: Helsingborg, Mark, Borås, Uppsala samt Skärholmens stadsdel. I några av dessa kommuner var lokala ungdomar med på plats och hjälpte till att utföra arbetet.

Pimp my soc – workshops

Under 2018 höll vi ett flertal workshops för professionella. Vi genomförde dels tre delaktighetsworkshops, varav två var en del av ett IOP-avtal med Göteborgs centrum. Deltagare var både socialsekreterare och skolpersonal inom stadsdelen. Genom föreläsningar, övningar och diskussioner synliggjorde vi bland annat hur deltagarna kan arbeta för att öka barns delaktighet inom respektive verksamheter, samt hur samverkan mellan skola och socialtjänst kan förbättras. Delaktighetsworkshop hölls också med personal inom socialtjänsten i Lidköpings kommun.

Vår andra workshop, med fokus på medskapande genom bland annat de praktiska verktyg som togs fram under år 2017 i projektet S.O.C-hör du mig, genomfördes i Skärholmens stadsdel, i Heby kommun samt med socialsekreterare från tio olika kranskommuner till Stockholm på uppdrag av FOU Södertörn.



Den röda tråden



Behovsmenyn

Där jag bor

- Lugn och ro
- Rutiner
- Mat och kläder
- Pengar
- Få vara ett barn
- Prata ut
- Kärlek och trygghet
- Privatliv – egen plats för mig och mina saker
- _____

Utanför hemmet

- Ett annat hem
- Någonstans att gå när det är jobbigt hemma
- En paus hemifrån
- Få vara med och bestämma
- Byta miljö
- _____

Från andra

- En vuxen att prata med
- Gemenskap
- Hjälp med skolan
- Bli sedd
- Någon att göra saker med
- Bli skyddad
- _____

För mig själv

- Vila
- Känna och hantera känslor
- Fritidsaktivitet/hobby
- Kunna säga nej till saker jag inte vill
- Relationer som jag mår bra av
- Information och kunskap
- Inte känna mig ensam
- Prata om jobbiga och svåra saker
- Möjlighet att få bestämma själv vad jag vill göra
- Bearbeta saker som hänt
- Tycka om mig själv
- _____

Mellanrummet

Ett resultat av rapporten ”Jag är bara en påse med pengar” (Maskrosbarn, 2016) var att det stöd som socialtjänsten idag tillhandahåller sällan matchar de behov som finns hos barn och unga. Stödet som erbjudits har sällan utvärderats och har sett likadant ut under en lång tid. Särskilt tydligt blev det mellanrum som finns mellan öppenvårdsinsatser och placering. Detta var utgångspunkten för projektet Mellanrummet. Under projektets första år utvecklades förslag på nya stödsatser. 2018 har vi dels arbetat vidare med dessa insatser men även arbetat för att stärka barns rättigheter och delaktighet vid utformandet av insatser från socialtjänsten.

Stödperson

Ett av de förslag som kom fram ur projektet var insatsen stödperson som är en ungdomsanpassad kombination av insatserna kontaktfamilj och kontaktperson, men med en hög grad av medbestämmande och flexibilitet. Under våren 2018 etablerade vi ett samarbete med Umeå kommun. Tillsammans med en projektgrupp sammansatt av IFO Umeå arbetade vi vidare med insatsen och höll bland annat en workshop tillsammans med ungdomar och personal från socialtjänsten om insatsen Stödperson. I slutet av 2018 hade vi tillsammans utvecklat ett genomarbetat utkast på insatsen Stödperson.



Drop-in boendet

Denna idé var ett av de mest efterfrågade och populära bland ungdomarna under projektets första år. Vi valde därför att sprida denna idé genom att spela in både en kortfilm och en informationsfilm, vi kommer att sprida filmerna under 2019 med förhoppning om att kommuner tar vidare och förverkligar idén.



Delaktighet och stöd

Vi spelade tillsammans med ett produktionsbolag in och spred filmen ”En viktig vuxen” för att uppmåna allmänheten på hur stor skillnad de kan göra i ett barns liv genom att finnas där och ge stöd. Under 2017 såg vi stora framgångar med att utveckla verktyg för att göra det enklare för socialsekreterare att involvera unga. Av den anledningen höll vi en workshop tillsammans med ungdomar och socialsekreterare och resultatet av den blev två verktyg som vi kallar för ”Den röda tråden” och ”behovsmenyn”. Dessa kommer att testas och spridas under 2019.

Kommunikation

2018 var året då kommunikation integrerades i hela verksamheten och vi kunde skörda frukten av 2017 års påbörjade kommunikationsstrategi. Vi fortsatte att öka och engagera i våra sociala medier. Med bland annat 62 procent fler följare på Instagram och hela 124 procent fler inlägg med rekordhög engagemang. Vi har skapat mycket innehåll själva bl.a till VABruari, att vi som organisation fyllde tonåring, marknadsföring kring alla våra stöd och olika temadagar. Som t.ex. lärarnas dag då vi la ut en hyllningsfilm om vad lärare kan betyda för barn i vår målgrupp. Responsen var så fin och många ungdomar började hylla sina föredetta och nuvarande lärare i kommentarsfältet till inlägget.

Mediamedverkan

Vi har fortsatt att arbeta strategiskt med våra budskap och mediamedverkan vilket lett till att vi har tagit oss in och fått förfrågningar av många tunga och viktiga medier. Sett till publicitet i det stora så har vi medverkat eller omnämnts i 228 redaktionella artiklar vilket har resulterat i en potentiell räckvidd om 56 300 000 och en ökning på 40 procent jämfört med föregående år.

Kommunikationsarbetet har även gått ut på att stötta andra funktioner inom organisationen så som att marknadsföra våra stöd t.ex. lanseringen av Coach Online som både ETC och TT skrev om, samt att särskilt vara behjälplig vid rekrytering in i stöd. Inför rekryteringen av coacher till Stockholm så gjorde vi minikampanjen "Höstens viktigaste jobb" vilket resulterade i dubbelt så många ansökningar och i slutändan även dubbelt så många anställningar.

Almedalsveckan

Till vår medverkan i Almedalen 2018 tog vi beslutet att arbeta med en av våra kärnfrågor, barns delaktighet, något vi arbetat med sedan starten men som nu är högaktuell i.o.m. att Barnkonventionen ska bli lag. För att synliggöra frågan tog vi fram konceptet #involveraunga och gjorde en undersökning med Ungdomsbarometern som bl.a. visade att hälften av alla vuxna tycker att barn och unga redan har tillräckligt eller för mycket inflytande i samhället. På ämnet skrev vi en debattartikel inför Almedalen, som även Rädda Barnens ungdomsförbund, Barnrättbyrå och Tilia skrev under och som vi fick publicerad i Metro.

Väl på plats hade vi tagit fram väskor och t-shirts med konstnären Mange Hellberg med kända sägningar från vuxenvärlden som visar just på hur vuxna ser på barn och att de faktiskt diskrimineras. "Du är för liten för att förstå", "Bete dig inte som ett barn" och "Hur gammal är du egentligen" var några av sägningarna som syntes på våra t-shirts, väskor och i sociala medier under veckan. På plats deltog vi i nio paneler och seminarier plus att vi arrangerade ett eget rundabordssam-





tal på temat #involvera unga. Vårt egna samtal som snarare var en workshop blev en succé, deltog gjorde forskare, riksdagsledamöter, den nationella samordnaren för psykisk hälsa, socialsekreterare, ungdomar, representanter, från myndigheter, organisationer och stiftelser. Innan seminariet Twittrade en deltagare ”På väg mot dagens första och kanske viktigaste hållpunkt”.

Kommunikation, samarbete och insamling

2018 har också varit det året som kommunikation och samarbetsavdelningen samverkat mycket framgångsrikt. Årets julkampanj slog alla tidigare rekord och jämfört med förra året ökade vi de insamlade medlen runt jul med 396 procent. Vi har också gjort intressanta kommunikativa insamlingsarbeten med både Vimla och Berns under året.

I övrigt har vi under 2018 ingått samarbeten med både Heja Livet, teamet bakom filmen Trädgårdsgatan och tillsammans med Systembolaget, IQ initiativet BRIS, Childhood och Trygga Barnen har vi ingått samarbete under namnet ”Barndom utan baksmälla”. Vi har också börjat den kommunikativa aktiveringen av tre nya ambassadörer!

Toppade året gjorde vi genom att vinna priserna ”Årets bästa kampanj” på Inhousegalan. Där kampanjer som är producerade inhouse utan hjälp av byråer prisas. Samt att vi fick silver i Stora PR-priset instiftat av branschorganisationen för Sveriges kommunikationsbyråer. Vi blev dessutom nominerade för årets bästa kampanj inom ideell sektor i Sveriges största PR-tävling Spinn.

Jämfört med förra året ökade julinsamlingen med

396%



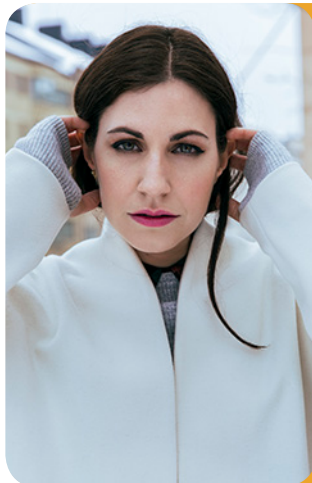
*Jag var så trasig när jag kom hit...
Här känner jag mig accepterad.
Jag gillar mig själv nu. / Ungdom*

V
E
R
K
S
A
M
H
E
T
S
Å
R
E
T



STÖDPARTNERS

Nya ambassadörer!



Nour El-Refai

"Jag växte själv upp med känslan av att inte ha det som alla andra, och den är så otroligt stark, speciellt i tonåren. Där tror jag att det är viktigt med förebilder som kan vara öppna och våga prata om saker som är svåra. Känslan av ensamhet i sin situation är jobbig och jag hoppas att jag kan bidra till att fler vågar berätta och i och med det känna sig mindre ensamma. Det känns jättefint och hoppfullt att få träffa ungdomarna i organisationen Maskrosbarn som vågat berätta och som bett om stöd."
Nour El Refai

Josefin Dahlberg

"Jag växte upp med en pappa som drack och redan tidigt fastnade jag själv i ett beroende. Idag har jag varit nykter i nio år och jobbar dagligen med mitt välbefinnande. Nu har jag planer och drömmar som jag drivs av och jag har lärt mig vad jag ska göra för att må bra. Det känns så fint att få vara ambassadör för en organisation med så många barn som växt upp under likande förhållanden som jag. Jag hoppas att jag ska kunna inspirera dem till att tro på sig själva och att de kan se att man inte behöver må dåligt bara för att ens förälder gör eller gjorde det."
Josefin Dahlberg



Emilie Walles

"Jag är stolt över att få vara ambassadör för Maskrosbarn, när jag var yngre så trodde jag aldrig att jag skulle kunna bli en ambassadör för en organisation som denna. Att jag en dag skulle berätta en historia, en historia där jag lyckades vända på livet och dess utmaningar. Det kändes inte möjligt där och då, men med hopp om att vända livet lyckades jag. Det är just därför jag med min historia vill dela med mig av att allt går. Vissa av oss har en tuffare start, men det gör oss starkare i slutändan. Låt oss gå mot alla odds och visa att allt går att förändra, inget är omöjligt!"
Emilie Walles



Jonas Hallberg

Ambassadör sedan 2016.



Petter Menning

Ambassadör sedan 2016.



Foto: Evelina Menning

Stödpartners

Företag som är engagerade och inspirerar

2018 arbetade Maskrosbarn med att fördjupa samtliga kontakter med partnerföretag, beskyddare och ambassadörer.

En del av stödet från företag handlar också om deras vilja att föra ut vårt budskap till fler. Alla företag som stöttar Maskrosbarn långsiktigt fick under 2018 varsitt digitalt kommunikationskit. Detta så att de lättare kan berätta om att de stöttar organisationen och inspirera fler till att göra detsamma.

Vi genomförde även ett större utskick med information om oss tillsammans med vår partner Fruktdalen som la med material om oss i alla sina fruktlådor som distribueras i Stockholm.

2018 fick vi nya stödpartners såsom Knoxville och fördjupade även befintliga samarbeten exempelvis med Real Competence. När vi samlade engagerade företag för att skicka ut julklappar så fick vi nya relationer med Elgiganten, Kjell & Co, Flying Tiger och Garnier.

Under året genomförde vi enligt tradition en partnerlunch, i år hos vår partner Kilpatrick & Townsend, där vi samlade våra stödpartners och berättade om hur deras stöd bidragit till viktiga händelser inom organisationen samt lyfte olika typer av samarbeten. Vi hade även vårt årliga julmingel, där alla åter fick en chans att samlas, träffa personalen på Maskrosbarn och slå in de julklappar som vi skickar ut till alla barn i organisationen. Utöver dessa aktiviteter har vi besökt flera partnerföretag för att föreläsa och återrapportera kring organisationen och resultatet av deras viktiga stöd.

I samband med en auktion av en papp-drake i taket av Berns kom organisationen i kontakt med Jan-Carl Adelswärd. Jan-Carl har på olika sätt under året bidragit till verksamheten och är organisationens andre Beskyddare, jämte Andreas Eneskjöld.

Ambassadörer

Under 2018 fick vi tre nya ambassadörer; Nour El Refai, Josefin Dahlberg och Emelie Walles vilket var väldigt glädjande. Alla med egna erfarenheter att växa upp med en vuxen som mått psykiskt dåligt eller haft ett missbruk. Under 2018 och framåt hjälper de oss att nå fler i deras kommunikationskanaler samt gör aktiviteter med barnen.

3 nya ambassadörer

2 nya stödpartners



Partnerlunch

I maj bjöd vi in våra stödpartners till den årliga partnerlunchen, där de berättade mer om hur de på olika sätt har stöttat oss. Maskrosbarn har otroligt engagerande och inspirerande stödpartners. Kilpatrick & Townsend var medarrangör genom sina fantastiska lokaler på Blasieholmen.



Julklappsinslagning

I år var vi rekordmånga ambassadörer, stödpartners och vänorganisationer som tillsammans slog in hundratals julklappar som vi årligen skickar ut till barn i stödprogrammen. I år blev det ett teknik- och SPA-paket med produkter från bland annat Elgiganten, Kjell & Co, Garnier och Flying Tiger Copenhagen.

Inget skulle vara möjligt utan er...

- Jan-Carl Adelswärd• AIK fotboll
 - Berns
 - Brilliant
 - Bring
 - CaMa Service Flytt & Städ
 - Carolines Kök
 - Consumer Nordic
 - Josefin Dahlberg
 - Elgiganten
 - Andreas Eneskjöld
 - Eterne
 - Fastighetsnytt
 - Flippin' Burgers
 - Folkhälsomyndigheten
 - Fruktdalen
 - Garnier
 - Genova
 - Göteborgs stad
 - Mange Hellberg
 - Hertz
 - Hilton
 - ICA Maxi Stormarknad Nacka
 - ICA Maxi Stormarknad Solna
 - ICA Maxi Stormarknad Värmdö
 - Jonas Hallberg
 - Inkludera Invest
 - Johan & Nyström
 - Johnson & Johnson
 - Kilpatrick & Townsend
 - Kjell & Co
 - Knoxville
 - Lynx Asset Management
 - Petter Menning
 - Mynewsdesk
 - Nordier Property Advisors
 - O'learys Mall of Scandinavia
 - Orkla Confectionery & Snacks Sverige
 - Parks & Resorts Scandinavia
 - PE Accounting
 - Polar Seafood
 - Radisson Blu Waterfront Hotel
 - Real Competence
 - Nour El Refai
 - Ricoh Sverige AB
 - Salesforce
 - Socialstyrelsen
 - Stockholms stad
 - Taco Bar
 - TGR
 - Triggerfish
 - Vasakronan
 - Emelie Walles
 - Wallenstam
 - World Childhood foundation
 - Allbastiftelsen
 - Magnus Bergvalls stiftelse
 - Drottning Sophias Guldblöppos-minne
 - Stiftelsen EMQ
 - Olle Engkvist stiftelse
 - Elsa & Harry Gabrielssons stiftelse
 - Gälöstiftelsen
 - Petrus och Augusta Hedlunds stiftelse
 - Stiftelsen Oscar Hirsch Minne
 - Helge A:rxson Johnsons stiftelse
 - Mats Kleberg stiftelse
 - Kronprinsessan Margaretas minnesfond
 - Vilhelm och Martina Lundgrens stiftelse
 - CF Lundströms stiftelse
 - Ann-Sofie Mattsons familjestiftelse
 - Mattssons familjestiftelse
 - Apotekare Fredrik Mossbergs stiftelse
 - Sten A Olssons stiftelse
 - Postkodstiftelsen
 - Solsticiefonden
 - Stiftelsen Konung Oscar II's och Drottning Sophias Guldblöppos-minne
 - Stiftelsen Claes och Minna Livijns fond
 - Stockholms fjällkoloniförening
 - Timmermansorden
 - Åhlén stiftelsen
- Och många fler...

Tack för allt ert viktiga stöd 2018!

V
E
R
K
S
A
M
H
E
T
S
Å
R
E
T



ÅRSREDOVISNING

ÅRSREDOVISNING

för

Maskrosbarn

Org.nr. 802434-6846

Styrelsen och verksamhetschef får härmed avlämna årsredovisning för räkenskapsåret 2018-01-01 - 2018-12-31

Innehåll	Sida
- förvaltningsberättelse	2
- resultaträkning	4
- balansräkning	5
- noter	6
- underskrifter	7

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen för Maskrosbarn, 802434-6846 får härmed avge årsredovisning för 2018

Verksamheten

Allmänt om verksamheten

Föreningen grundades 2005 och har som ändamål att stödja barn, 13-19år, som har föräldrar som mår psykiskt dåligt, har ett missbruk eller barn som blir utsatta för våld inom familjen.

Föreningen ska därtill på olika sätt informera om hur det är att växa upp under sådana omständigheter för att öka kunskapen både hos de ungdomar de möter, genom att visa att man inte är ensam och att det går att må bättre, och hos allmänheten och andra professionella för att på så sätt förbättra det stöd de unga får. Föreningens vision är att alla barn och ungdomar ska ges förutsättningar att växa upp till att bli välmående individer, utan negativa konsekvenser av sin uppväxt.

Förvaltning, styrning och ledning

Årsmötet är Maskrosbarns högst beslutande organ. Styrelsen är organisationens verkställande organ och bestod under 2018 av ordförande Julia Blent, ledamöter Annika Marking, Tove Larsson och Josefin Vestberg. Ledare och ytterst ansvarig för den dagliga verksamheten är sedan 2013 verksamhetschef Elin Hågeby. Maskrosbarn har därtill en ledningsgrupp bestående av Elin Hågeby, utvecklingschef Therese Jarland (grundare) stödchef Denise Madsen (grundare) samt påverkanschef Sandra Patel Seropian.

Styrelsen har mötts 4 gånger under 2018 och ledningsgruppen träffas veckovis.

Granskning

Årsmötet utser revisorer för att granska räkenskaper och förvaltning. För 2018 har auktoriserad revisor Carola Nilsson, Prosper Revision AB valts för att granska organisationen. Även en lekmannarevisor valdes för att granska enskilda projekt.

Valberedning

Valberedning för organisationen väljs av årsmötet och under 2018 består valberedningen av Therese Jarland (grundare), Denise Madsen (grundare) och Hanna Lennartsson (Barnombud och socionom på Maskrosbarn i Göteborg).

Medlemmar

Maskrosbarn är en medlemsorganisation som växer och medlemmarna består till huvudsak av de ungdomar som får stöd av organisationen, den personal och de volontärer som arbetar i stödverksamheten samt de som valt att bli organisationens stödmedlemmar. Stödmedlemskap registreras via hemsida och till valfritt belopp. Är man medlem och aktiv i verksamheten är medlemskapet gratis.

Maskrosbarn hade 406 medlemmar under 2018.

Föreningens säte är i Stockholm.

Främjande av ändamålet

Under 2018 har Maskrosbarn fortsatt bedriva löpande stödverksamhet och ett utökat påverkansarbete.

Vi har erbjudit olika typer av stöd; genom läger på skollov och helger. Genom vårt coachprogram i vilket man får en egen coach som man träffar en gång i veckan, genom deltagande på vår ungdomsgård eller stödsamtal. Vi har även erbjudit stöd i vår chatt. Man har via vår blogg och podd kunnat ta del av historier och olika människors bakgrund – detta med syfte att visa att man som ungdom inte är ensam.

I allt vårt stöd arbetar vi för att nå vår vision om att bryta det sociala arvet och att våra ungdomar ska få växa upp utan negativa konsekvenser av sin uppväxt. Vi bedriver allt vårt påverkansarbete med samma syfte och har under 2018 arbetat riktat mot socialtjänsten, både med att utbilda personal och med att förbättra de insatser som de erbjuder vår målgrupp.

Vidare arbetar föreningen för att genomföra en geografisk expansion under 2019 i syfte att kunna erbjuda stöd till fler barn och ungdomar.

För mer information om Maskrosbarns arbete hänvisas till organisationens verksamhetsberättelse, hemsidan och våra sociala kanaler Instagram och Facebook.

www.maskrosbarn.org

www.instagram.com/maskrosbarnorg

www.facebook.com/organisationenmaskrosbarn

Maskrosbarn

Org.nr. 802434-6846

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser under året.

Flerårsöversikt

	2018	2017	2016	2015
Resultat efter finansiella poster	66 116	439 365	463 044	1 495 014
Soliditet (%)	66,13	69,63	70,39	76
Total intäkter	14 543 086	14 928 018	11 040 047	8 909 135
Eget kapital	4 437 289	4 371 172	3 931 808	3 468 764

Definitioner av nyckeltal, se noter

Beträffande föreningens resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

RESULTATRÄKNING

	Not	2018-01-01 2018-12-31	2017-01-01 2017-12-31
Rörelseintäkter			
Gåvor		8 006 536	6 294 177
Bidrag		1 952 000	4 835 840
Övriga rörelseintäkter		<u>4 584 550</u>	<u>3 798 002</u>
Summa föreningens intäkter		14 543 086	14 928 019
Rörelsekostnader			
Direkta kostnader för verksamheten		-1 963 545	-2 397 698
Övriga externa kostnader		-1 616 059	-2 077 797
Personalkostnader	2	-10 891 481	-10 012 727
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		<u>-5 040</u>	<u>-420</u>
Summa föreningens kostnader		-14 476 125	-14 488 642
Rörelseresultat		66 961	439 377
Finansiella poster			
Räntekostnader och liknande resultatposter		<u>-845</u>	<u>-12</u>
Summa finansiella poster		-845	-12
Resultat efter finansiella poster		66 116	439 365
Resultat före skatt		66 116	439 365
Årets resultat		<u>66 116</u>	<u>439 365</u>

BALANSRÄKNING

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer

Summa materiella anläggningstillgångar

Summa anläggningstillgångar

Not

2018-12-31

2017-12-31

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar

Övriga fordringar

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Summa kortfristiga fordringar

Kassa och bank

Kassa och bank

Summa kassa och bank

Summa omsättningstillgångar

SUMMA TILLGÅNGAR

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Eget kapital vid räkenskapsårets början

Årets resultat

Eget kapital vid räkenskapsårets slut

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder

Skatteskulder

Övriga skulder

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Summa kortfristiga skulder

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

	3	<u>14 699</u>	<u>19 739</u>
		14 699	19 739
		14 699	19 739
		1 082 996	677 464
		33 181	36 365
		<u>294 727</u>	<u>244 279</u>
		1 410 904	958 108
		<u>5 283 536</u>	<u>5 299 118</u>
		5 283 536	5 299 118
		6 694 440	6 257 226
		6 709 139	6 276 965
		4 371 172	3 931 808
		66 117	439 364
		<u>4 437 289</u>	<u>4 371 172</u>
		249 821	175 610
		153 241	145 330
		916 933	1 070 076
		<u>951 855</u>	<u>514 777</u>
		2 271 850	1 905 793
		6 709 139	6 276 965

NOTER

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

Materiella anläggningstillgångar
Tillämpade avskrivningstider:

Antal år

Inventarier, verktyg och installationer

5

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknande livslängd.

Rörelsens intäkter

Verksamhetens intäkter består av gåvor och bidrag samt övriga rörelseintäkter från ändamålsenlig verksamhet, såsom föreläsningar, utbildningar och stödjande arbete.

Gåvor

Insamlade medel utgörs av mottagna gåvor från allmänheten, företag, organisationer, privata och ideella fonder samt stiftelser.

Intäkter i form av gåvor intäktsförs i den period gåvan överlämnas.

Bidrag

Bidrag utgörs av likvida medel som erhållits från offentligt rättsliga organ såsom Socialstyrelsen, Stockholms Stad, kommuner samt Allmänna Arvsfonden etc.

Ett bidrag intäktsredovisas i den period när bidraget utbetalats till organisationen.

Intäktsredovisning sker endast när det med hög grad av sannolikhet kan bedömas att bidraget inte kommer att återkrävas. Villkorade bidrag skuldbokförs till dess att de utgifter som bidraget är avsett att täcka uppkommer.

Ändamålsbestämda medel

Som ändamålsbestämda medel inom eget kapital redovisas insamlade medel där givaren eller styrelsen har angett det ändamål som medlen ska användas till, men där föreningen ännu inte har haft kostnader som täcker de insamlade medlen för detta ändamål. Föreningen har ändamålsbestämda medel avsatta för utvecklingskostnader av verksamheten.

Noter till resultaträkningen

Not 2 Medelantal anställda

2018

2017

Medelantal anställda

Medelantalet anställda bygger på av föreningen betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.

Medelantal anställda har varit

24,00

21,00

Personalen som redovisas i noten är fastanställda personal och ytterligare ca 130 personer har timlön i stödverksamheterna (därför summerar personalkostnaderna i noten inte till hela personalkostnaderna i resultaträkningen)

NOTER

Noter till balansräkningen

Not 3 Inventarier, verktyg och installationer	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärden	25 198	25 198
Utgående anskaffningsvärden	25 198	25 198
Ingående avskrivningar	-5 459	-5 039
Årets avskrivningar	-5 040	-420
Utgående avskrivningar	-10 499	-5 459
Redovisat värde	14 699	19 739

Övriga noter

Not 4 Definition av nyckeltal

Soliditet
Justerat eget kapital i procent av balansomslutning

Eget kapital
Består av balanserat resultat, ändamålsbestämda medlen och årets resultat

Totala intäkter
Rörelsens alla intäkter, bidrag, gåvor och övriga intäkter.

Resultat efter finansiella poster
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före extraordinära intäkter och kostnader.

Stockholm 2019-04-13


Julia Mäkitalo Blent


Annika Marking


Elin Hågeby
Verksamhetschef


Tove Larsson


Josefin Vestberg

Min revisionsberättelse har lämnats den 18/4 2019

Carola Nilsson
Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Till årsmötet i Maskrosbarn, org.nr 802434-6846

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Maskrosbarn för år 2018.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av Maskrosbarns verksamhetsberättelse 2018, men innefattar inte årsredovisningen och min revisionsberättelse avseende denna.

Mitt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och jag gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med min revision av årsredovisningen är det mitt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar jag även den kunskap jag i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om jag, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är jag skyldig att rapportera detta. Jag har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på

grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Maskrosbarn för år 2018.

Jag tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet.

Tyresö den 18 april 2019



Carola Nilsson

Auktoriserad revisor



VERKSAMHETSBERÄTTELSE
Maskrosbarn

2
0
1
8